



Association Départementale de Vaucluse
pour la Sauvegarde de l'Enfance à l'Adulte

Avignon le 06.03.2023

OFFRE D'EMPLOI

Poste	Directeur/rice Pôle Socio-Educatif-
À pourvoir à compter du	Dès que possible
Type contrat	Contrat à Durée Indéterminée / 1 ETP
Lieu d'exercice	Avignon-Montfavet

L'ASSOCIATION

Forte d'une longue histoire fondée sur des valeurs de protection de l'enfant, L'Association Départementale de Vaucluse pour la Sauvegarde de l'Enfance à l'Adulte, association loi 1901, est le résultat de créations de structures et d'activités depuis 1936. L'ADVSEA compte aujourd'hui 11 services et établissements répartis sur 4 pôles dans tout le Vaucluse. Avec plus de 280 salariés et un budget annuel de 15 M€, elle est un acteur majeur du secteur avec des liens forts établis auprès du Conseil départemental, la Protection Judiciaire de la Jeunesse ou encore la Direction Départementale de l'Emploi, du Travail et des Solidarités (DDETS).

Dans le cadre d'un recrutement, l'Association recherche son/sa directeur/rice du Pôle Socio-Educatif empreint de ses valeurs associatives.

Le/la Directeur/rice de pôle sera responsable des activités et du fonctionnement du **Pôle Socio Educatif**, composé d'un service de Prévention Spécialisée Territorialisée qui se développe autour de 3 territoires, Sud Vaucluse, Avignon et Nord Vaucluse. Le service compte plus de 35 salariés pour un budget d'environ 2 millions d'euros.

DESCRIPTIF DU POSTE

Le Pôle Socio-Educatif, dans le cadre de la convention avec le Département du Vaucluse, intervient selon des modalités de présence sociale par un travail de rue, de proximité, une relation éducative directe avec les jeunes sur leurs points constatés de regroupement, une observation du territoire et des groupes en complémentarité d'actions avec les acteurs locaux, d'actions d'accompagnement collectif par une approche des groupes dont les supports peuvent être : les chantiers éducatifs, les scopado et/ou d'actions d'accompagnement individuel à visée éducative et socioprofessionnelle dans la perspective d'inscrire les jeunes suivis dans la société.

SIEGE SOCIAL

MISSIONS

Rattaché/e à la Direction Générale le/la directeur/riche du Pôle Socio-Educatif :

- est responsable de la stratégie, du développement et de l'action de son service,
- est responsable de l'élaboration, de la mise en pratique, de la coordination et de l'organisation du projet de service en lien étroit avec les services partenaires (Cd84, PJJ, collectivités locales et Centre social),
- est garant/e de son exécution et de sa conformité à la législation,
- a pour mission d'animer et de diriger ses services en s'appuyant sur des équipes pluridisciplinaires et des cadres intermédiaires (3 chefs de service), de mettre en place un fonctionnement de service bienveillant.
- est responsable du bon fonctionnement du service au plan humain, financier, technique et logistique dans le respect du cadre législatif, réglementaire et associatif et en lien avec le Siège,
- assure une veille juridique et technique dans le cadre des activités du service,
- assure la responsabilité en matière d'hygiène, de santé et de sécurité,
- garantit la mise en œuvre et du pilotage de la démarche qualité et du processus d'évaluation,
- travaille en complète collaboration avec les autres directions de structures de l'Association dans une dynamique de coopération,
- accompagne les équipes à travailler en réseau interne et externe à l'Association,
- participe à la conduite des projets associatifs transversaux et représente l'Association dans les instances partenariales.

Participation à la vie associative	Élaboration et mise en œuvre du projet de service
Management, Gestion et animation des équipes pluridisciplinaires	
Gestion budgétaire, financière et comptable en application des articles R. 314-9 à R. 314-55	
Gestion administrative	
Entretien, maintenance et sécurité des bâtiments et des équipements	Gestion et application des systèmes d'information
Respect de l'application de la communication interne et externe	

PROFIL RECHERCHE

Titulaire du CAFDES, d'un Master 2 ou d'un diplôme de niveau 7 du secteur socio-éducatif, vous avez au minimum une expérience - de plusieurs années – réussie de gestion de services et de management d'équipes.

Vous avez une bonne connaissance des politiques sociales et de l'environnement socio institutionnel du champ de la protection de l'enfance (administratif et judiciaire), de la réglementation et des dispositifs d'accompagnement propres aux domaines d'activité du service, des problématiques liées aux publics accompagnés et à l'évolution des besoins sociaux ainsi qu'une maîtrise des procédés d'élaboration, de pilotage et d'évaluation d'un projet de service.

Vous êtes au fait des techniques de management participatif et agile, d'organisation, d'animation d'équipes et savez répondre aux nécessités d'arbitrage.

Vous faites preuve d'une bonne gestion administrative, budgétaire et RH ainsi qu'une capacité à développer et entretenir des partenariats. Vous maîtrisez les outils informatiques.

Vous avez de réelles qualités d'encadrement et appréciez le travail en équipe. Vous présentez de réelles qualités relationnelles, organisationnelles et rédactionnelles.

Au-delà de vos compétences, vous êtes force de proposition et démontrez de réelles aptitudes à la prise de décision.

Vous êtes doté/e d'une bonne capacité d'analyse et vous savez prendre le recul nécessaire à la prise de décision.

Votre dynamisme, votre rigueur et votre force de proposition seront des qualités indispensables à votre réussite dans le poste.

Expérience demandée : Manager confirmé/e avec une expérience réussie de 5 ans minimum sur un poste similaire, idéalement dans le secteur de la protection de l'enfance, de la Prévention Spécialisée et/ou Développement social local.

Formation : Master 2 ou CAFDES ou diplôme de niveau 7 exigé du secteur.

Savoir-être : Leader ship, excellent relationnel, capacités à travailler avec des publics divers, sens de l'adaptation et de l'organisation, exemplarité, sont les qualités indispensables à ce poste.

Type de contrat : CDI, temps-complet, à pourvoir à compter dès que possible.

Salaire Annuel Brut : selon Convention Collective 1966, Cadre classe 1 niveau 1

lieu d'exercice : Département du Vaucluse



Culture et patrimoine, Avignon entre terre et pierre.

Dans le classement, à la méthodologie rigoureuse, réalisé par l'association **Villes et villages où il fait bon vivre**, notre belle ville d'Avignon est classée 9^e sur près de 500 villes de +de 2 000 habitants et obtient brillamment la 3^e place pour les villes de 50 000 à 100 000 habitants.

Lettre de motivation, CV et copie diplôme à adresser
avant le 26 mars 2023 au soir,
à la Direction générale de l'ADVSEA, à l'attention du Directeur Général,
12bis bd Saint-Ruf 84000 AVIGNON ou par mail : siege@advsea84.asso.fr

site internet : advsea.fr